



DESCRIEREA PROCEDURII DE CONCURS:

Art. 28 (1) Comisia de concurs evaluează candidatul din perspectiva următoarelor aspecte:

- a) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului;
- b) capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;
- c) competențele didactice ale candidatului, pentru posturile care prevăd activități didactice;
- d) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a disemina propriile rezultate științifice;
- e) capacitatea candidatului de a lucra în echipa și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;
- f) capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;
- g) experiența profesională a candidatului în alte instituții decât instituția care a scos postul la concurs.

4) Criteriile prevăzute la alin. (1) sunt evaluate pe baza dosarului de concurs și, după caz, adițional prin una sau mai multe probe de concurs, care pot include potrivit prevederilor metodologiei proprii: prelegeri, susținerea unui curs, seminar etc.

Art. 29 (1) Competențele profesionale ale candidatului pentru postul de asistent universitar se evaluează de către Comisia de concurs prin parcurgerea următoarelor etape:

- a) verificarea îndeplinirii standardelor minimale prin analiza fișei de verificare a îndeplinirii standardelor prevăzuta la art. 20 lit. e) din prezenta metodologie, a CV-ului, a listei de lucrări și a conținutului publicațiilor atașate la dosar. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note de la 1 la 10, rezultatul probei reprezentând media aritmetică a acestora. Nota minimă de promovare este 7,00 și corespunde îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 17 lit.b).
- b) evaluarea unei prelegeri publice de minim 45 de minute în care candidatul prezintă cele mai semnificative rezultate profesionale anterioare și planul de dezvoltare a carierei universitare. Această probă conține în mod obligatoriu și o sesiune de întrebări din partea comisiei și a publicului. Universitatea „Bogdan-Vodă” anunță pe pagina web proprie, www.ubv.ro ziua, ora și locul desfășurării acestei probe. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note de la 1 la 10, rezultatul probei reprezentând media aritmetică a acestora. Propunerea de dezvoltare a carierei universitare a candidatului, redactată conform cerințelor de la art. 20 lit. b), reprezintă un criteriu important în notarea acestei probe. Nota minimă de promovare este 7,00.
- c) evaluarea lucrării scrise din tematica afișată. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note de la 1 la 10, rezultatul probei reprezentând media aritmetică a acestora. Nota minimă de promovare este 7,00.

Art. 30 (1) Competențele profesionale ale candidatului pentru postul de lector universitar se evaluează de către Comisia de concurs prin parcurgerea următoarelor etape:

- a) verificarea îndeplinirii standardelor minimale prin analiza fișei de verificare a îndeplinirii standardelor prevăzuta la art. 20 lit. e) din prezenta metodologie, a CV-ului, a listei de lucrări și a conținutului publicațiilor atașate la dosar. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note de la 1 la 10, rezultatul probei reprezentând media aritmetică a acestora. Nota minimă de promovare este 7,00 și corespunde îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 17 lit.b).
- b) evaluarea unei prelegeri publice de minim 45 de minute în care candidatul prezintă cele mai semnificative rezultate profesionale anterioare și planul de dezvoltare a carierei universitare. Această probă conține în mod obligatoriu și o sesiune de întrebări din partea comisiei și a publicului. Universitatea „Bogdan-Vodă” anunță pe pagina web proprie, www.ubv.ro ziua, ora și locul desfășurării acestei probe. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note de la 1 la 10, rezultatul probei reprezentând media aritmetică a acestora. Propunerea de dezvoltare a carierei universitare a candidatului, redactată conform cerințelor de la art. 20 lit. b), reprezintă un criteriu important în notarea acestei probe. Nota minimă de promovare este 7,00.
- c) evaluarea prelegerii de specialitate din tematica afișată. Tema prelegerii se stabilește de către comisie și se anunță candidatului cu 48 de ore înainte de susținere. La prelegere pot participa și membrii departamentului în structura căruia se află postul. Proba de concurs se apreciază de către fiecare membru al comisiei prin note de la 1 la 10, nota probei reprezentând media aritmetică a acestora. Nota minimă de promovare este 7,00.