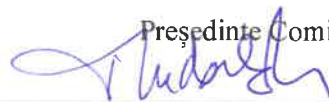


AVIZ COMISIE DE VERIFICARE

Președinte Comisie,



Concurs pentru ocuparea postului de lector universitar, poziția 2

Departamentul: Psihologie

Disciplinele: Istoria Psihologiei, Neuropsihologie, Fundamentele Psihologiei I și Fundamentele Psihologiei II

Domeniul: Psihologie

Post publicat în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, nr. 97 din data de 23.04.2026

FIȘĂ DE VERIFICARE

a îndeplinirii standardelor instituționale de înscriere la concursul pentru ocuparea

postului de lector universitar

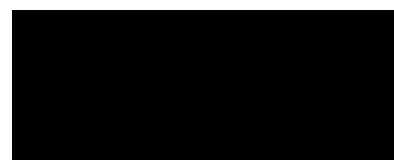
DOMENIUL PSIHOLOGIE

Candidat (nume, inițială, prenume): TURC I. DARIUS MIHAI,

doctor în (domeniul/specializarea) Psihologie din (anul) 2009,

deținător al titlului didactic de _____ din anul _____

Cerința legală	Dovada îndeplinirii cerinței legale
Deținerea diplomei de doctor în domeniul postului scos la concurs	Seria G Nr. 0002756
Absolvirea ciclului de studii de licență pe durata normală a acestuia	DA <i>(Conform mențiunilor din Suplimentul la diplomă / Foaia matricolă)</i>
Media generală de absolvire a studiilor universitare de licență	8,78
Absolvirea (pentru absolvenții studiilor universitare de licență tip Bologna) unui program de studii universitare de masterat în domeniul postului scos la concurs	-
În vederea ocupării unui post sau în termen de 2 ani de la ocuparea acestuia, personalul didactic din Învățământul superior parcurge un program universitar de formare psihopedagogică pentru învățământul superior, de 30 de credite de studii transferabile ECTS/SECT (LEGEA nr. 199 din 4 iulie 2023, Art. 201 (8))	Urmează să parcurg în termen de 2 ani



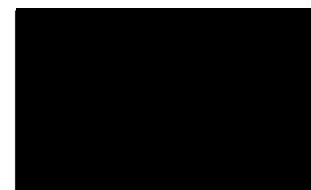
2. Standarde minimale

Următoarele standarde trebuie îndeplinite cumulativ:

	Criteriu	Indicatori esențiali/ suma indicatorilor	Standard minimal lector/ CS III	Dovada îndeplinirii cerinței legale/ criteriului <i>Se completează cu realizările candidatului. Pentru fiecare criteriu, se va detalia modul de calcul al punctajului și se vor specifica elementele care au stat la baza acestuia (câte o Notă pentru fiecare criteriu). Se vor include link-uri web sau alte elemente de identificare (poze ale coperții etc)</i>
Realizări științifice (A1)	C1	I1		-
	C2	I3 + I4		I4 = 3 x m (m A2 = 1) Turc, D.M. (2018). Aplicații ale psihologiei sănătății ocupaționale în domeniul apărării, ordinii publice și siguranței naționale. În Stroescu, O., Mincu, C.L. (Ed.), <i>Psihologie aplicată în domeniul securității naționale</i>. București: Editura Universitară Turc, D.M. (2009). Determinarea rezistenței psihice la stres în selecția personalului destinat misiunilor speciale. În Jianu, A., Prisăcaru, A. (coord.), <i>Psihologia militară românească la 150 de ani de la înființarea Statului Major General</i>, București: Centrul Tehnic-Editorial al Armatei Turc, D.M. (2007). Remember Hans Selye. 100 de ani de la nașterea savantului. În Albu, C.A. (coord.), <i>Managementul stresului profesional. Ghid pentru personalul din domeniul ordinii și siguranței publice – vol. III</i>, București: Editura Ministerului Administrației și Internelor Turc, D.M. (2006). Elemente de profilaxie a stresului. În Andreescu, A. (coord.), <i>Managementul stresului profesional. Ghid pentru personalul din domeniul ordinii și siguranței publice – vol. II</i>, București: Editura Ministerului Administrației și Internelor Turc, D.M. (2005). Cum să ne relaxăm profund. În Andreescu, A., Liță, C.S. (coord.), <i>Managementul stresului profesional. Ghid pentru personalul din domeniul ordinii și siguranței publice – vol. I</i>, București: Editura Ministerului Administrației și Internelor Turc, D.M. (2005). Stresul și sănătatea la locul de muncă. În Andreescu, A., Liță, C.S. (coord.), <i>Managementul stresului profesional. Ghid pentru personalul din domeniul ordinii și siguranței publice –</i>

				vol. I, București: Editura Ministerului Administrației și Internelor Liță, C.S., Turc, D.M. (2004). <i>Valoarea predictivă a MMPI-2 în selecția personalului din trupele speciale</i>. În Perțea, G. (coord.), <i>Psihologie aplicată în forțele armate</i>, București: Editura Universității Naționale de Apărare
	C3	Total A1 (I1+..+I15) $I4 = 3 \times (1 \times 7) = 21$ $I8 = 3 \times (1/3 + 1/2) = 2,5$ $I4 + I8 = 21 + 2,5 = 23,5$ Total A1: 23,5p	10	$I8 = 3 \times m/n \quad (m \ A2 = 1)$ Cracsner, E.C., Prisăcaru, A., Turc, D.M. (2008). Standardizarea activităților de psihologie în structurile sistemului securității naționale – o nouă provocare profesională. În Cracsner, E.C. (coord.), <i>Psihologia militară românească între deziderat și realitate</i>, București: Centrul Tehnic-Editorial al Armatei Liță, C.S., Turc, D.M. (2004). <i>Valoarea predictivă a MMPI-2 în selecția personalului din trupele speciale</i>. În Perțea, G. (coord.), <i>Psihologie aplicată în forțele armate</i>, București: Editura Universității Naționale de Apărare
Vizibilitate si impact	C4	I16		-
	C5	I27		-
	C6	Total A2 (I16+..+I35) $I19 = 1 \times 5 = 5$ $I20 = 2 \times 3 = 6$ $I26 = 0,5 \times 4 = 2$ $I27 = 9 \times (0,5 \times 8) = 36$ $I28 = 3 \times (0,5 \times 2) = 3$ $I32 = 1 \times 3 + 1 \times (1 + 1) = 5$ $I33 = 1 \times 1 = 1$ $I34 = 1 \times 0,5 = 0,5$ $I19 + I20 + I26 + I27 + I28 + I32 + I33 + I34 = 5 + 6 + 2 + 36 + 3 + 5 + 1 + 0,5 = 62,5$	1	$I19 = 1 \times m \quad (m = 1)$ Organizator/coordonator evenimente științifice: - Conferința internațională: <i>Safety and Well-Being in Law Enforcement</i>, 2022 - organizată de Asociația de Psihologie Aplicată în Domeniul Securității Naționale din România la Cluj-Napoca; - Simpozionul internațional <i>EuRoPsychAssist</i>, 2017 - organizat de Centrul de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne la București; - Simpozionul internațional <i>EuRoPsiPol</i>, 2016 - organizat de Centrul de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne la Brașov; - Simpozionul național de psihologie „Comunicarea eficientă - criteriu esențial pentru sănătatea omului și a organizației”, 2014 - organizat de Centrul de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne și Inspectoratul Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara la Dr. Tr. Severin; - Simpozionul național de psihologie „Managementul modern – între criterii de

		$+ 3 + 5 + 1 + 0,5 = 58,5$ TOTAL A2: 58,5p		<i>psihodiagnostic și criterii de performanță</i>", 2013 - organizat de Centrul de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne și Inspectoratul Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara la Dr. Tr. Severin. I20 = 2 x m (m = 1) Președinte sau membru în comitetul executiv al unei asociații profesionale naționale: - Asociația de Psihologie a Sănătății Ocupaționale din România – Președinte (https://apso.ro) - Asociația de Psihologie Aplicată în Domeniul Securității Naționale din România – Secretar general (https://www.apadsnro.ro) - Colegiul Psihologilor din România – membru în Comitetul Director (Comisia de Psihologie pentru Apărare, Ordine Publică și Siguranță Națională) și în Consiliul Director (https://www.copsi.ro) I26 = 0.5 x m (m = 1) Profesor asociat: - Universitatea Româno-Americană din București, Facultatea de Psihologie și Științele Educației – cadru didactic asociat (https://www.rau.ro) - Universitatea "Babeș-Bolyai" Cluj-Napoca, Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației – cadru didactic asociat (https://www.ubbcluj.ro/ro/) - Universitatea Ecologică din București, Facultatea de Psihologie – cadru didactic asociat (https://ueb.ro) - Universitatea din București, Facultatea de Psihologie și Științele Educației – cadru didactic asociat (https://unibuc.ro) I27 = 9 x m (m = 0,5) Coordonator instituție parteneră (Centrul de Psihosociologie al MAI) în proiecte: • Programul ERASMUS+ - „<i>Safety and wellbeing at work</i>” (2019-1-RO01-KA202—063815);
--	--	--	--	--



				- „EuRoPsychAssist - European experience in psychological assistance for emergency services” (2017-1-RO01-KA102-036492); - „A partnership for change - Reducing stress and violent emotions at work” (2017-1-RO01-KA202-037420); - „Efficient techniques and methods for scientific personnel selection” (2016-1-RO01-KA202-024579); - „EuRoPsyPol - European experience in psychology applied in law enforcement” (2016-1-RO01-KA102-024114); - „Efficient techniques and methods for scientific personnel selection” (2016-1-RO01-KA202-024579); • POCA - „Performant and Unitary Management at the Ministry of Internal Affairs for Emergency Services” (SIPOCA 52/Cod MySMIS 120194) • Granturi Norvegiene - „Improving the institutional ethos through bilateral cooperation with similar entities in Norway - enhancing human diversity and promoting intercultural dialogue” (2016) I28 = 3 x m (m = 0,5) Membru în echipa unui grant finanțat: - BIA Project: „Setting up the Center of Excellence for initial and continuous training on professional stress management and duty weapons using tactics, based on transfer of innovation from partner countries” (LLP-LdV/TOI/2010/RO/005), implementat de Școala de Agenți de Poliție Septimiu Mureșan, din Cluj-Napoca, membru în echipa de proiect (cercetare științifică) - „Safety and wellbeing at work” (2019-1-RO01-KA202—063815) finanțat prin programul Erasmus+ al CE, implementat de APADSNRO - membru în echipa de proiect (cercetare științifică) I32 = 1 x m Evaluator proiecte / membru în Panel în competiții internaționale (m = 3):
--	--	--	--	--



				- Defence Innovation Accelerator for the North Atlantic (NATO) – evaluator proiecte, ediția 2025 Evaluator proiecte / membru în Panel în competiții naționale (m = 1): - Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării Dezvoltării și Inovării (UEFISCDI) – evaluator proiecte în cadrul Schemei de Granturi din Programul Național pentru Reducerea Abandonului Școlar (SG-PNRAȘ), edițiile 2022 și 2023 I33 = 1 x m (m = 1) Membru în grupul de experți: - <i>Consortiul de validare a calificărilor din domeniul de studii universitare de licență în Psihologie</i>, din cadrul Consiliului Național al Calificărilor și al Formării Profesionale a Adulților (în cadrul Proiectului „Dezvoltarea unui sistem operațional al calificărilor în învățământul superior din România”, cofinanțat de Fondul Social European și Guvernul României, prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane - contractul POSDRU 2/1.2/S2) I34 = 0,5 / curs avizat Furnizarea de servicii pentru beneficiarii externi ai instituției (cursuri sau programe de formare/ perfecționare profesională în domeniu): - <i>„Evaluarea psihologică individuală standardizată în selecția de personal”</i>, program de formare profesională de lungă durată în psihologie, organizat de Asociația de Psihologie Aplicată în domeniul Securității Naționale din România, acreditat de Colegiul Psihologilor din România (Cod RF-II-B-64)
	C7	$A1 + A2 = 23,5 + 58,5 = 82$ Total general: 82p	25	

Notă:

* În domeniul Științei Sportului și al Educației Fizice sunt eligibili pentru a fi abilitați candidații care au obținut titlul de doctor în domeniu. Candidații care provin din specializarea kinetoterapie, absolvenți ai unei facultăți de medicină generală și deținând titlul de doctor în domeniul medicină generală, pot fi abilitați cu condiția ca tema de doctorat să se încadreze în curricula domeniului Educație Fizică și Sport. Această restricție poate fi aplicată în măsura în care ea nu contravine altor reglementări legale în vigoare.

Dispoziții tranzitorii

1. Revistele românești care nu sunt indexate în BDI recunoscute prin prezentul ordin, dar care au fost indexate în BDI recunoscute conform ordinului 6560 / 2012, publicat în MO Partea I la data de 27.12.2012, primesc statutul de Reviste recunoscute într-o BDI (indicatorul I 11). Acest statut este unul tranzitoriu, încetând la data de 01.03.2018. Pentru continuarea recunoașterii după această dată, revistele trebuie să facă dovada includerii în cel puțin o bază de date dintre cele recunoscute prin prezentul ordin. Toate lucrările publicate până la data de 1.03.2018 în astfel de reviste vor continua să fie punctate la indicatorul I1 1 și după expirarea perioadei de tranziție, în contextul eșuării procesului de indexare în cel puțin o BDI recunoscută prin prezentul ordin, nu vor mai fi punctate.

2. *In domeniul psihologie, pana la 01.03.2018 exista posibilitatea compensarii intre ele a criteriilor C1, C2, C4 si C5, cu conditia ca suma lor sa respecte totalul minim solicitat prin cumularea acestor patru criterii.*

3. *In domeniul stiintele educatiei, pana a 01.03.2018 exista posibilitatea de a compensa criteriul C5, respectiv indicatorul I27 cu puncte obtinute la indicatorul I28*

4. *In domeniul stiintele educatiei punctajele pentru indicatorul I1 sunt valabile doi ani de la intrarea in vigoare a acestor norme. Dupa aceasta perioada ele vor fi ajustate in sens crescator.*

5. *In domeniul stiintei sportului si al educatiei fizice, pentru o perioadă de doi ani de zile de la intrarea în vigoare a acestor norme, criteriile C1 și C2 se cumulează sub rezerva respectării următoarei condiții: punctajul neîndeplinit la C1 să fie compensat exclusiv prin intermediul punctelor acumulate la indicatorii I2 sau I9. Criteriile C1 și C2 nu se cumulează în cazul candidaților pentru abilitare.*

Notă:

1. Comisia de concurs va aprecia îndeplinirea condițiilor minime obligatorii privind calitatea și relevanța realizărilor profesionale ale candidatului pentru postul scos la concurs. Fiecare membru al comisiei de concurs va verifica punctajul întocmit de către candidat(-i) și va aloca punctajul pe care îl consideră adecvat, întocmind astfel propria fișă de verificare a îndeplinirii standardelor instituționale.
2. Pe baza grilei de punctaj, fiecare candidat întocmește un raport de autoevaluare.
3. Încadrarea granturilor/proiectelor câștigate prin competiție ca și granturi/proiecte de cercetare revine în sarcina comisiei de concurs. Calitatea de director/responsabil/membru va putea fi

luată în considerare numai dacă a fost deținută cel puțin pentru o fază a proiectului.

4. Candidații vor anexa documente justificative (adeverințe, fișe de evaluare instituționale etc.).
5. Pentru gradele didactice de conferențiar și profesor vor fi aplicate criteriile stabilite prin reglementări naționale.
6. Pentru cărți, tratate, monografii, manuale, îndrumare, capitole de carte și lucrările publicate în volume ale conferințelor, vor fi menționate ISBN-ul și editura.
7. Pentru articolele publicate în jurnale științifice, vor fi menționate ISSN-ul și link-ul web (pentru jurnalele publicate online).

Dosarul de candidatură este complet (conține toate elementele menționate în Metodologia de concurs)	DA
---	----

Data: 12.06.2026

